BTSA DATR (Développement et Animation de projets TeRritoriaux)
(Niveau 5 – ancien niveau 3)

MAJ 31/01/2025

Public concerné, nombre,	Etudiants en formation initiale Salariés en contrat d'apprentissage ou en contrat de professionnalisation Salariés en reconversion Demandeurs d'emploi
Prérequis, modalités et délai d'accès	-Baccalauréat général ; professionnel ou technologique Projet professionnel dans le domaine de l'animation, des services ou du développement de projet -Candidature sur Parcours Sup Allègements éventuels définis après positionnement -Accompagnement des étudiants en situation de handicap Régime demi-pension, Possibilité de logement à proximité de l'établissement
Présentation générale (problématique, intérêt)	Cette formation s'adresse aux candidats intéressés par l'animation et le développement de projet : le BTSA DATR est une formation pratique et concrète qui permet de devenir technicien supérieur **chargé de missions**, **coordinateur de projets ou de services**, **animateur de développement**, **animateur patrimoine-tourisme-nature**, **organisateur de manifestations et d'évènementiels**, **conseiller en insertion**, **animateur agricole**, **formateur**, **responsable de structure**, ...
Objectifs	**Acquérir des compétences de technicien supérieur dans les domaines :** Développement des territoires Montage d'actions et de services pour les populations, les usagers, les associations, entreprises et collectivités Accompagnement des porteurs de projets
Contenu de la formation	**Architecture de formation par blocs (Plan de formation intermodulaire) :** <u>TRONC COMMUN</u> BLOC 1 S'inscrire dans le monde d'aujourd'hui BLOC 2 Construire son projet personnel et professionnel BLOC 3 Communiquer dans des situations et des contextes variés <u>DOMAINE PROFESSIONNEL</u> BLOC 4 Conduire un diagnostic de territoire préalable à un projet BLOC 5 Mettre en place la communication professionnelle d'un projet ou d'une structure BLOC 6 Organiser le travail pour les activités d'une structure BLOC 7 Conduire un projet de territoire ou de structure BLOC 8 Accompagner les acteurs du territoire dans leurs projets <u>ACTIVITES PLURIDISCIPLINAIRES</u> **Alternance dans les structures suivantes (par exemple) :** - Commune, Communauté de Communes, Conseil Général, Syndicat Intercommunal, Association intermédiaire ou de Développement Local... - Organismes agricoles, Syndicats agricoles, Chambres Consulaires, Exploitations agricoles... - Associations de services, Maison des services, Centre Local d'Information et de Coordination, Structures de loisirs ou de tourisme.
Modalités pédagogiques	**Moyens pédagogiques :** Missions d'études sur le terrain (diagnostic de territoire, études de structures professionnelles) Actions collectives (montage de projet, actions d'animation, évènements) Missions professionnelles conduites sur la structure d'alternance Exploitation de l'alternance, liens entre théorie et pratique **Méthodes :** Apports méthodologiques, travaux d'application en alternance en structure professionnelle Travaux de groupe, Travaux en autonomie Projets conduits sur le terrain **Modalités :** Présentiel, alternance pour 50% du temps (période en milieu professionnel), conduite de projets
Compétences / Capacités professionnelles visées	**Champs de compétences :** Diagnostic de territoires Conduite de projet de territoire ou de structure Accompagnement des acteurs d'un projet de territoire ou de structure Communication Animation et Promotion Organisation du travail

Durée	Durée totale : 2 ans Durée hebdomadaire : 35h/semaine 28 semaines en entreprise (38 semaines dont CP pour les apprentis), 41 semaines en centre de formation
Dates	**PROMOTION 2024/2026** : Du 16/09/2024 au 30/06/2026 **PROMOTION 2025/2027** : Du 15 septembre 2025 au 30/06/2027
Lieu(x)	MFR-CFR de Gugnécourt, 265 Grande Rue 88600 GUGNECOURT
Responsable de l'action, Contact	**Responsable de formation** : Sandrine THIERIOT (03 29 65 72 43, sandrine.thieriot@mfr.asso.fr) **Responsables de promotion** : Sandrine THIERIOT, Vinciane MAIRE
Formateurs, Animateurs et intervenants	**Formateurs intervenant dans la formation :** Permanents MFR-CFR GUGNECOURT Intervenants professionnels
Suivi de l'action	Positionnement en début de parcours, Entretiens de suivi, Accompagnement individuel Visites de stage / apprentissage Accompagnement à la réalisation de la mission professionnelle, à la rédaction du dossier examen
Evaluation de l'action	Bilan de fin d'unité et de fin de formation Bilan des compétences, cahier de compétences, entretiens Réussite à l'examen : 2025 : 85,7%, 2024 : 75%, 2023 : 83,33%, 2022 : 94,7 %, 2021 : 100% Suivi de l'insertion à trois ans : 2023 : taux d'emploi 83,3% (efficience 66,7%) 2022 : taux d'emploi 31,6% (efficience 15,8%), taux de formation efficience 36,8% 2021 : taux d'emploi 77%, taux en formation 7.7%
Passerelles et débouchés possibles	**Débouchés** : -K 1802–Développement local Animateur / Animatrice de développement territorial, Chargé / Chargée de développement local, Conseiller / Conseillère en développement local -G 1102 – Promotion du tourisme local, Chargé / Chargée de promotion du patrimoine, Animateur / Animatrice patrimoine