

Critère : 1 Indicateur : 1	Version 1 01/09/25	Création par CFR	Modification : Par BL	Validation : Par BL
-------------------------------	-----------------------	---------------------	--------------------------	------------------------

<p>BTSA ACS'Agri Analyse, Conduite et Stratégie de l'Entreprise Agricole Diplôme relevant du Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté Alimentaire En alternance, plusieurs statuts possibles : stagiaires, apprentis, formation continue... Niveau 5 Dernière Habilitation 2025 Accessible aux personnes en situation de handicap</p>	
Public concerné, nombre	<ul style="list-style-type: none"> • Tout public • Intérêt pour le milieu agricole, la conduite et la gestion de l'exploitation agricole.
Prérequis, modalités et délai d'accès	<ul style="list-style-type: none"> • Bachelier ou post bachelier issu de toutes filières (Bac Pro CGEA, Bac Pro AE, Bac pro CGEH, Bacs Technologiques, Bac Général,...) reconversion professionnelle.
2Présentation générale (problématique, intérêt)	<p>Le BTSA ACS'Agri forme ses futurs titulaires à maîtriser toutes les facettes de l'activité des exploitants agricoles ainsi que la complexité et les mutations de l'environnement dans lequel ils seront amenés à évoluer.</p> <p>Au terme de votre formation, les connaissances techniques, économiques, comptables, juridiques, sociales et environnementales acquises feront de vous un technicien en conduite et gestion de projets agricoles.</p>
Objectifs	<p>BTS en alternance. Pour vous aider, une pédagogie spécifique est mise en œuvre, elle se base sur votre vécu en entreprise, vous missionne pour observer, découvrir, essayer, pratiquer sur le terrain. Ainsi elle vous permet de construire pas à pas vos savoirs, savoirs faire et savoirs être. Ou poursuivre des études supérieures (certificat de spécialisation, Licence Pro, école d'ingénieurs, école supérieure agronomique...)</p>
Contenu de la formation	<p>Maîtriser les outils et méthodes de diagnostic et de conseil :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestion, comptabilité, fiscalité, droit - Conduite d'ateliers de production - Manager l'organisation d'une entreprise - Pilotage de projets. <p>Comprendre l'environnement de l'entreprise et son évolution :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Économie générale et sociologie - Comprendre les « transitions » pour s'y adapter - Méthode d'accompagnement des acteurs. - Préparer son projet personnel et professionnel <p>Développer des savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Communication : expression – animation – langue étrangère - Technique : conduite d'ateliers en production végétale et animale, agronomie - Méthode : diagnostic, étude de projets, accompagnement sociotechnique. <p>Enseignement d'initiative Locale : Marketing</p>
Modalités pédagogiques	<p>Moyens pédagogiques : Pédagogie active basée sur le vécu en entreprise. Salles de cours, CDI, médiathèque Epinal (BMI), service des sports Epinal, interventions de professionnels (chambre d'Agriculture, centre de gestion, CAUE, Banques ...)</p> <p>Méthodes : Active et Interrogative.</p> <p>Modalités : Périodes de formation en milieu professionnel : en stage ou en apprentissage</p>
Compétences / Capacités professionnelles visées	<p>Capacités générales</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. S'inscrire dans le monde d'aujourd'hui 2. Construction du projet personnel et professionnel 3. Communication <p>Capacités professionnelles</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Piloter des systèmes de culture et d'élevage dans une perspective de multi performance 5. Assurer la gestion économique, financière et humaine de l'entreprise agricole 6. Manager l'activité d'une entreprise agricole 7. Piloter un projet stratégique d'entreprise dans une perspective de multi performance et de résilience 8. Accompagner le changement stratégique territorialisé dans les entreprises agricoles

Critère : 1 Indicateur : 1	Version 1 01/09/25	Création par CFR	Modification : Par BL	Validation : Par BL
-------------------------------	-----------------------	---------------------	--------------------------	------------------------

Aménagements, dispenses	Selon les textes réglementant ce diplôme, aménagement possible de la certification, sous couvert du DRAAF / SRFD (bénéfice / dispenses d'épreuves), Dispenses d'épreuves : en cas d'ajournement à une session antérieure, il est possible de conserver certaines notes, durant cinq ans.
Durée	Durée totale 1350 h ; durée hebdomadaire 35h ; aménagement de parcours en fonction du positionnement en début de formation ; durée en alternance : 41 semaines au centre de formation 34 semaines de stage en formation initiale ou 63 semaines en entreprise pour les apprentis
Dates	De septembre année n, à juin année n+2, les examens se terminent au mois de juin de la deuxième année
Lieu(x)	MFR-CFR de GUGNECOURT 265 Grande Rue 88600 GUGNECOURT
Coût par participant	Modalités Financières : Depuis 2020, l'Association de la MFR – CFR de Gugnécourt a décidé de réfléchir à une politique tarifaire dans le cadre de sa démarche RSO – Responsabilité Sociétale des Organisations – au service des familles. Aussi un tarif le plus adapté possible de scolarité et de pension ou de demi-pension a été délibéré en Conseil d'Administration en 2020 pour une mise en œuvre depuis la rentrée 2020. Les tarifs sont ainsi proposés sur le site internet mfr-cfr-gugnecourt.fr dans l'onglet de formation.
Responsable de l'action, contact	Michel LAMBERT, Directeur : cfr.gugnecourt@wanadoo.fr LOUIS Bruno : bruno.louis@mfr.asso.fr
Formateurs, Animateurs et intervenants	Formateurs intervenants dans la formation : Permanents MFR-CFR GUGNECOURT Chargés de cours, Intervenants professionnels
Suivi de l'action	Emargement pendant les alternances à la MFR-CFR (apprentis) Positionnement et accompagnement du positionnement Classeur d'alternance Actions de suivi en entreprises
Evaluation de l'action	Une évaluation de l'action (<i>satisfaction des participants</i>) et une autre sur le degré d'acquisition des compétences (<i>tests, examens, fiches d'évaluation, entretiens...</i>) Obtention de l'examen : 62.5 % en CCF, 37.5 % en épreuves terminales (3) Evaluation de la prestation de formation « à chaud » (<i>tour de table, cible, bilan écrit...</i>). Evaluation des acquis au regard des objectifs attendus « à froid » Enquête à 3 mois et 3 ans du devenir des anciens. Résultats à l'examen : 2025 : 64% ; 2024 : 67% 2023 : 73% 2022 : 100% Taux d'insertion dans le domaine du diplôme à 3 ans : 79% Taux à 6 mois : 89% Taux d'insertion global à 3 ans : 100% Taux à 6 mois : 100% Taux de rupture promo 20/22 : 12% Taux de rupture promo 23/25 : 21%
Passerelles et débouchés possibles	Métiers de l'agriculture, du conseil en OPA, de la vente ... 98 % d'insertion à 3 mois. Possibilité de poursuite en licence pro, CS, écoles supérieures, fiches ROME : visible sur le site Chlorofil.fr du Ministère de l'Agriculture.